

เว็บไซต์ กลุ่มเพื่อนพนักงานส่วนตำบล

จก... www.geocities.com/panakgan2002

ฐ... www.thailocalgov.com

ความเป็นมา

เว็บไซต์กลุ่มเพื่อนพนักงานส่วนตำบลเกิดขึ้นจากความต้องการของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่กลุ่มหนึ่ง เพื่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเกิดจากการมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลระบบการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลทั่วประเทศ เพื่อให้ทันกับเหตุการณ์ในการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น แต่ตลอดเกือบ 2 ปีที่ผ่านมา นับแต่ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มีผลบังคับใช้ การรายงานผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับพนักงานส่วนตำบลกลับมีความล่าช้า ไม่สามารถสนองตอบต่อความต้องการของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเพียงพอ มีประสิทธิภาพ และรวดเร็วได้ ซึ่งสวนทางกับยุคปัจจุบันที่เป็นยุคข้อมูลข่าวสารไร้พรมแดน และยุคเทคโนโลยีสารสนเทศ

มูลเหตุจูงใจ

เมื่อปลายเดือนกรกฎาคม 2545 กลุ่มพนักงานส่วนตำบลกลุ่มนี้ได้รับข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้ว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2545 เห็นชอบกับร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน 70 ตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้บริหารอบต.ซึ่งประกอบด้วย ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการในอบต. เช่น หัวหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าส่วนโยธา เป็นต้น เริ่มต้นสายงานจากระดับ 6 หรือ ซี 6 ทั้งที่ก่อนหน้านี้ มีการกำหนดไว้แค่ให้เริ่มต้นจากระดับ 3 สำหรับตำแหน่งปลัดอบต. และระดับ 2 สำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 กำหนดแนวทางแก้ไขกรณีที่พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร มีระดับ (ซี) ไม่ตรงตามกรอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ออกใหม่ ให้ลดย้ายตำแหน่งลง สำหรับอบต.ชั้น 1 ชั้น 2 และชั้น 3 สำหรับ อบต.ชั้น 4 และชั้น 5 ให้รักษาการในตำแหน่งที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ปัจจุบัน โดยกลุ่มพนักงานส่วนตำบลกลุ่มนี้เห็นว่า มติดังกล่าวจะทำให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรงและกว้างขวางต่อขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบลทั่วประเทศ จึงเป็นสาเหตุสำคัญในการจัดทำเว็บไซต์นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความเปลี่ยนแปลง ความเคลื่อนไหว เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
2. เพื่อกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบลมีความตระหนักในสิทธิที่ตนเองพึงมี พึ่งได้ตามระบอบประชาธิปไตย ภายใต้กฎหมายรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน
3. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล และประชาชนโดยทั่วไป ในการปฏิบัติหน้าที่ของอบต.แต่ละแห่งได้อย่างอิสระ

เนื้อหาในเว็บไซต์

1. ข้อมูลเกี่ยวกับร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน 70 ตำแหน่ง
2. ข้อมูลมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่ครั้งที่ 6/2545 เป็นต้นมา
3. ข่าวความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น
4. บทความทางวิชาการ / บทวิเคราะห์
5. เว็บไซต์ เวทีแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์
6. อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างอบต. และประชาชนโดยรวม

กลุ่มเป้าหมาย

1. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของอบต.ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ
2. คณะกรรมการบริหาร และสมาชิกสภาอบต.
3. สื่อมวลชนและประชาชนทั่วไป
4. ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ความมุ่งหวังในอนาคต

1. ต้องการให้เว็บไซต์นี้เป็นเวทีสร้างความเข้าใจกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้าน การพัฒนาในพื้นที่ การบริหารงานในองค์กร การบริหารงานบุคคล รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละตำบลซึ่งอาจมีความแตกต่างและใกล้เคียงกัน
2. ต้องการให้เว็บไซต์นี้เป็นการริเริ่มในการสร้างเครือข่ายระหว่างพนักงานส่วนตำบล ที่มีใจรักในการช่วยเหลือสังคมและพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง
3. ต้องการจดทะเบียนชื่อเว็บไซต์ขึ้น 1 ชื่อ สั้น ๆ จำได้ง่าย
4. ต้องการให้พนักงานส่วนตำบล หรือผู้มีความรู้ในการจัดทำเว็บไซต์มาร่วมกันพัฒนาเว็บไซต์นี้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อย่างต่อเนื่อง

5.ต้องการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ใช้เว็บไซต์นี้เป็นเวทีนำเสนอข้อมูล ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับท้องถิ่น อย่างรอบด้านและรวดเร็วทันเหตุการณ์
